



Società Cooperativa Sociale
di Ristorazione e Servizi Onlus

GranMenu

BILANCIO SOCIALE 2022

**GRAN MENU' IMPRESA
SOCIALE DI RISTORAZIONE E SERVIZI
COOPERATIVA SOCIALE**

INDICE

La cooperativa

| | |
|--------------------------------------|---|
| La storia | 2 |
| Mission | 2 |
| Scopo mutualistico della cooperativa | 3 |
| Attività operative | 3 |
| Governance | 4 |
| Assemblea dei soci | 6 |

Le persone

| | |
|----------------------------------|----|
| Genere del personale | 8 |
| Anzianità anagrafica e aziendale | 9 |
| Provenienza geografica | 11 |
| Tipologie contrattuali | 12 |
| Svantaggio sociale | 13 |
| Base sociale | 13 |

Relazione economica

| | |
|-----------------------------|----|
| Costruzione della ricchezza | 15 |
|-----------------------------|----|

LA COOPERATIVA

La storia

Gran Menù nasce nel 1993 con il nome di Sirio 93 come cooperativa di servizi di ristorazione e pulizie che gravitava intorno alla Cooperativa Sociale La Famiglia. Con l'ingresso nel Consorzio Orizzonti è entrata a far parte di un progetto più ampio, anche grazie all'acquisizione dei servizi di ristorazione per le strutture residenziali di Anteo nel territorio biellese.

Piccola realtà imprenditoriale è riuscita a sopravvivere grazie al sostegno di Anteo ed Orso Blu e grazie ad una indomita volontà di non mollare di fronte alle avversità, avversità che hanno anche condotto alla necessità di cambiare la ragione sociale per diventare Gran Menù.

Negli ultimi anni ha progressivamente abbandonato i servizi di pulizia per concentrare la crescita professionale nell'ambito dei servizi di ristorazione.

Con la difficoltà di confrontarsi con un mercato sempre più aggressivo Gran Menù è stata progressivamente estromessa dal mondo della ristorazione scolastica, perdendo sicuramente fatturato, ma d'altra parte riuscendo a raggiungere una stabilità nella gestione economica e nella possibilità di dare sicurezza ai propri lavoratori.

La tendenza è stata invertita a gennaio 2022 con l'acquisizione della gestione della refezione scolastica del comune di Trino Vercellese con la produzione di 230 pasti.

Mission

Il nostro obiettivo è di garantire il diritto al lavoro di persone fragili, attraverso la gestione di servizi di ristorazione improntati alla sostenibilità ambientale.

L'attenzione alla persona è centrale e si realizza per noi nel rapporto con i nostri soci e con i nostri clienti finali.

Promuoviamo il potenziale individuale e sociale delle persone, favorendo in particolare l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso la valorizzazione e la partecipazione diretta delle persone stesse. Una valorizzazione che avviene attraverso gli strumenti economici, finanziari e imprenditoriali in una dimensione solidaristica e mutualistica che fa della cooperazione sociale il valore aggiunto del suo essere impresa al servizio della comunità.

Nel perseguimento del proprio scopo la cooperativa presta particolare attenzione, nell'organizzazione del lavoro, alle difficoltà delle persone e mira alla riscoperta e alla valorizzazione delle capacità individuali e professionali di ognuno.

Scopo mutualistico della cooperativa

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 primo comma lettera b) legge 381/1991.

La cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini di raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà instaurare con i propri Soci un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività caratteristica anche con terzi non Soci. La cooperativa si propone inoltre di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli Soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. La cooperativa ha per oggetto la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o per conto di terzi di attività agricole, artigianali, industriali, commerciali, di servizi.

Attività Operative

La Cooperativa ha operato esclusivamente nel settore della ristorazione, realizzando la maggior parte del fatturato con le cooperative aderenti al Consorzio Sociale Orizzonti. Oltre ai pasti prodotti e veicolati da Gran Menù per le varie comunità di Anteo, che rappresentano il più grande cliente, si offre servizio di fornitura pasti alle società:

- Oltre il Blu Società Cooperativa
- Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale
- Arpa
- Clienti privati domiciliari
- Società Cooperativa Sociale Il Bucaneve
- Consorzio Orizzonti Ponderano

La Cooperativa effettua inoltre servizi catering e gestisce la mensa "Ristorapid" di via Mongilardi a Biella, mensa interaziendale per i dipendenti delle società Chiorino spa e Nuova Roj Electrotex Srl.

Dal gennaio 2022 gestisce la refezione scolastica del Comune di Trino Vercellese per l'asilo nido, la scuola materna e elementare, producendo 230 pasti al giorno oltre ai servizio di sporzionamento.

Governance

Il CdA è stato rinnovato durante l'Assemblea dei Soci del 08 giugno 2020.

Presidente: **Andrea Candellieri** nato il 27/09/1977

Vicepresidente: **Barbara Ghiotti** nata il 17/08/1972

Consigliere: **Gianni Zulato** nato il 22/05/1970

Consigliere: **Andrea Zanta** nato il 04/05/1966

Consigliere: **Cristina Marone** nata il 16/10/1968

Consigliere: **Ilaria Sudano** nata il 07/12/1961

Consigliere: **Silvia Masserano** nata il 15/01/1973

Nomina

Il **Consiglio di amministrazione** è composto da un numero di membri compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 7, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero, fra i soci iscritti da almeno tre mesi.

Funzioni

Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea.

Incontri

Il Consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte che lo ritenga opportuno e, comunque, almeno una volta al trimestre; deve essere convocato, nei successivi quindici giorni, qualora ne sia fatta richiesta, con l'indicazione delle materie da trattare, da almeno un terzo dei Consiglieri o dal Collegio sindacale. Il Consiglio è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei Consiglieri in carica e le deliberazioni sono validamente adottate se riportano il voto favorevole della maggioranza assoluta dei Consiglieri presenti, purché tali voti non siano inferiori ad un terzo dei componenti complessivamente eletti.

Il Presidente

Il Presidente del Consiglio di amministrazione è nominato dal Consiglio e ha la firma e la rappresentanza legale della Cooperativa.

Al Presidente, in particolare, competono:

- a. la stipula dei contratti e degli atti di ogni genere autorizzati dal Consiglio di amministrazione per il conseguimento dell'oggetto sociale;
- b. la nomina, revoca e sostituzione di avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cooperativa presso qualunque organo di giurisdizione ordinaria e speciale;
- c. gli adempimenti previsti dall'articolo 2383, quarto comma, del Codice civile per la iscrizione nel Registro delle imprese dei Consiglieri e dall'articolo 2400, terzo comma, per la iscrizione della nomina e della cessazione dei Sindaci.

Qualora il Presidente sia impossibilitato ad adempiere alle proprie funzioni, queste sono svolte dal Vice Presidente, la cui firma fa piena prova, nei confronti dei soci e dei terzi, dell'assenza o impedimento del Presidente.

Assemblea dei Soci

Funzioni dell'Assemblea Ordinaria

- Approva il bilancio consuntivo e l'eventuale bilancio preventivo;
- Nomina e revoca i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Determina la misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
- Nomina i componenti del collegio sindacale ed elegge tra essi il Presidente;
- Approva i regolamenti previsti dallo Statuto;
- Delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- All'occorrenza delibera piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle leggi vigenti in materia;
- Delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti dallo Statuto.

Votazioni

Hanno diritto di voto nell'Assemblea i soci iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni dalla data di convocazione, che siano in regola con i versamenti dovuti a qualsiasi titolo alla Cooperativa e nei confronti dei quali non sia stato avviato il procedimento di esclusione; i soci con minore anzianità di iscrizione possono presenziare all'Assemblea, senza diritto di intervento e di voto. Ogni socio ha un voto, qualunque sia il numero delle azioni possedute. Al socio persona giuridica possono essere attribuiti fino ad un massimo di cinque voti in relazione all'ammontare della partecipazione sottoscritta.

L'assemblea ordinaria e straordinaria delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti e rappresentati.

Assemblea straordinaria

L'Assemblea è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modifiche allo Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

BILANCIO SOCIALE 2022

Assemblea dei Soci 2022

In data 26 maggio 2023 si è tenuta l'assemblea ordinaria dei soci, riunita in seconda convocazione.

L'ordine del giorno dell'assemblea è stato il seguente:

1. Esame e approvazione bilancio al 31/12/2022;
2. Approvazione bilancio sociale;
3. Rinnovo cariche sociali;
4. Esito verbale di revisione Confcooperative.

Sono intervenuti all'assemblea 12 soci in proprio e 5 per delega.
Il bilancio è stato approvato all'unanimità.

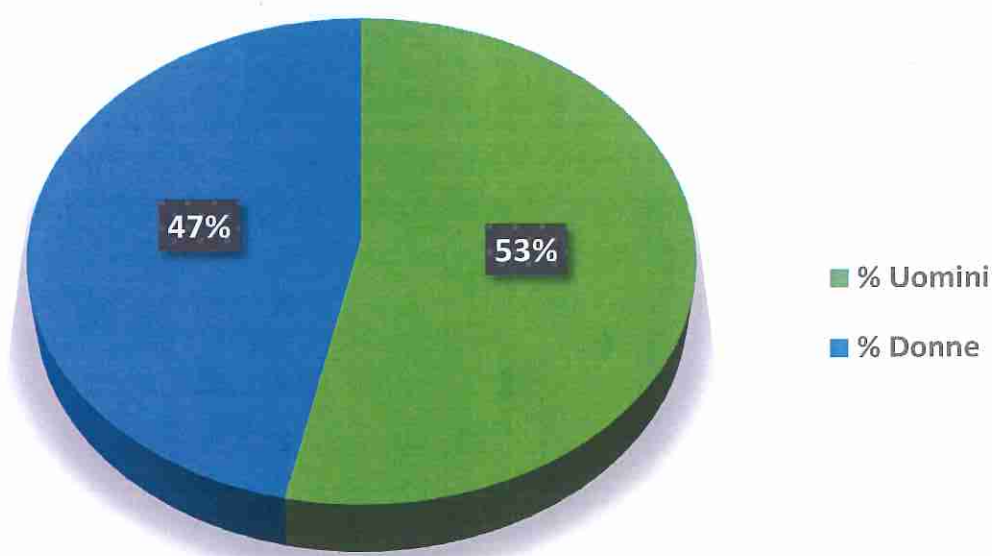
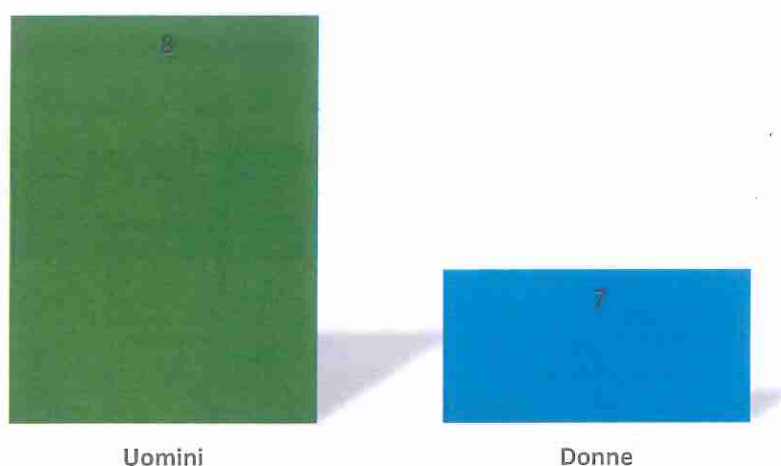
LE PERSONE

Genere del personale

| Anno | Personale | Donne | % Donne | Uomini | % Uomini |
|------|-----------|-------|---------|--------|----------|
| 2022 | 15 | 7 | 47% | 8 | 53% |

Come mostrano il grafici sottostanti, il personale in forza alla cooperativa è composto da 15 dipendenti, di cui 7 donne e 8 uomini.

La distribuzione per genere dei dipendenti è equamente distribuito.



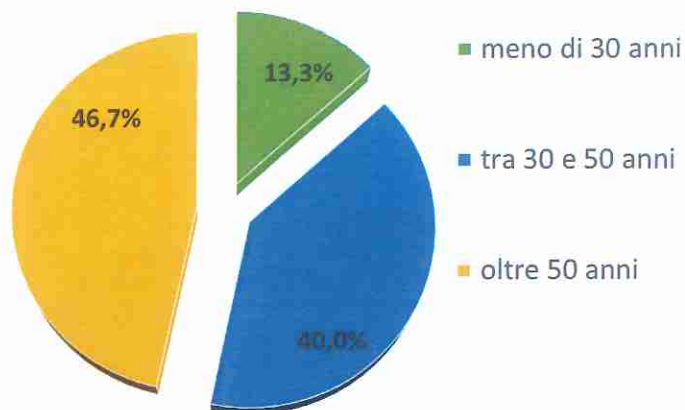
BILANCIO SOCIALE 2022

Anzianità anagrafica e aziendale

Età anagrafica del personale

| Fasce di età | 2022 | | | % |
|------------------|-----------|----------|----------|-------|
| | Totale | Donne | Uomini | |
| meno di 30 anni | 2 | 0 | 2 | 13,3% |
| tra 30 e 50 anni | 6 | 2 | 4 | 40,0% |
| oltre 50 anni | 7 | 5 | 2 | 46,7% |
| TOTALE | 15 | 7 | 8 | |

L'età media del personale impiegato in Cooperatva è di 44.8 anni.

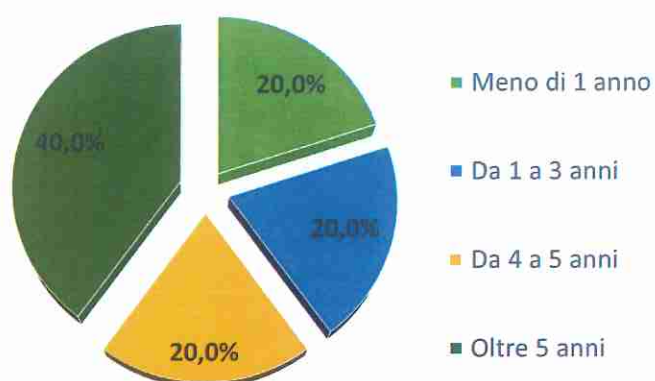


BILANCIO SOCIALE 2022

Anzianità aziendale del personale

| Assunti da | 2022 | | | |
|----------------|-----------|----------|----------|-------|
| | Totale | Donne | Uomini | % |
| Meno di 1 anno | 3 | 0 | 3 | 20,0% |
| Da 1 a 3 anni | 3 | 1 | 2 | 20,0% |
| Da 4 a 5 anni | 3 | 2 | 1 | 20,0% |
| Oltre 5 anni | 6 | 4 | 2 | 40,0% |
| TOTALE | 15 | 7 | 8 | |

Per quanto riguarda l'anzianità aziendale, nel 2022 si riscontra una stabilizzazione della forza lavoro che aveva avuto un forte rinnovamento nel 2021. Il 40% dei dipendenti costituiscono la struttura storica della cooperativa.

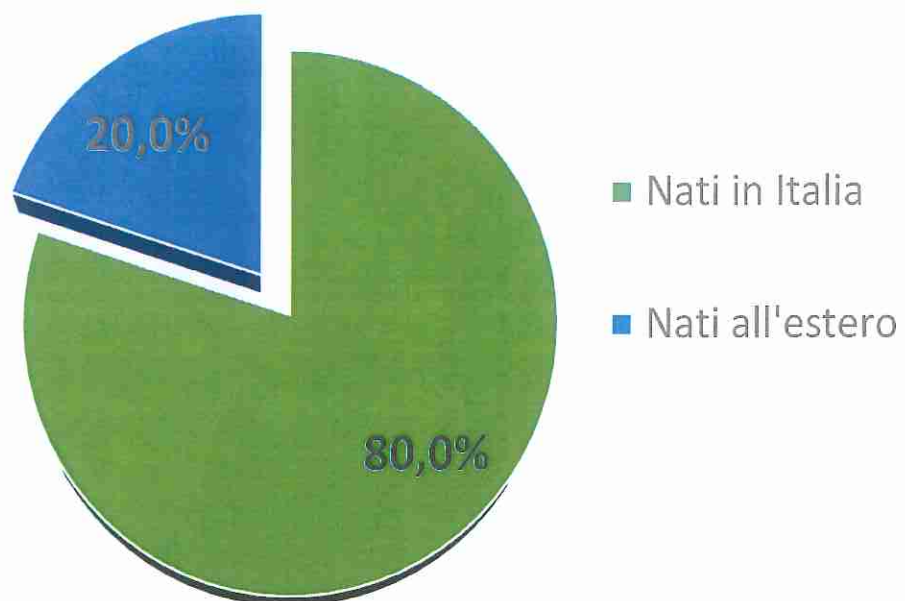


Provenienza geografica

Il tasso dei lavoratori nati all'estero è nel 2022 pari al 20 per cento circa (3 su 15). I lavoratori stranieri provengono in tutto da 3 diversi paesi (Romania, Marocco e Egitto).

| Nazione | 2022 | Regione | 2022 |
|---------|------|------------|------|
| Romania | 1 | Piemonte | 9 |
| Egitto | 1 | Basilicata | 1 |
| Marocco | 1 | Sardegna | 1 |
| | | Abruzzo | 1 |
| | | | |
| Estero | 3 | Italia | 12 |

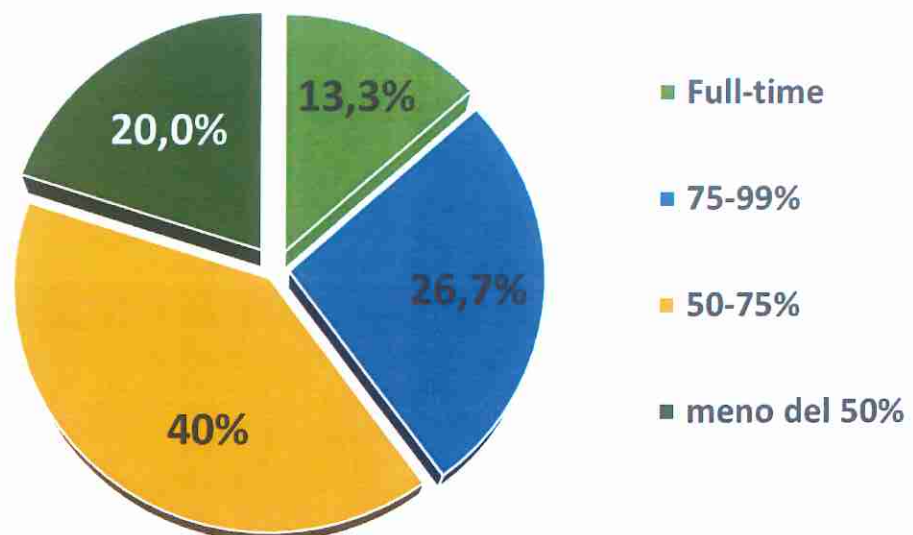
I 12 lavoratori nati in Italia provengono complessivamente da 4 diverse Regioni: il Piemonte è la più rappresentata, con 9 persone.



Tipologie contrattuali

Come mostra la tabella seguente la percentuale dei tempi indeterminati è molto alta, aumentata del 10 % rispetto l'anno precedente, raggiungendo l'80 per cento.

| Contratto | 2022 | % |
|---------------------|------|-------|
| Tempo indeterminato | 12 | 80,0% |
| Tempo determinato | 3 | 20,0% |
| Full-time | 2 | 13,3% |
| 75-99% | 4 | 26,7% |
| 50-75% | 6 | 40% |
| meno del 50% | 3 | 20,0% |

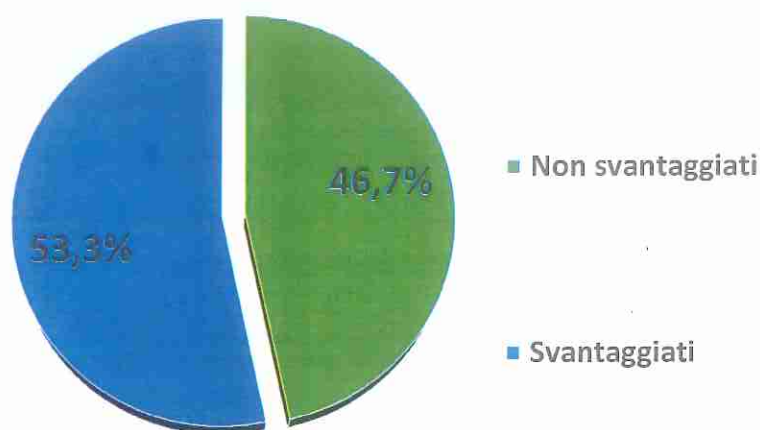


BILANCIO SOCIALE 2022

Svantaggio sociale

Come mostra la tabella seguente la percentuale dei dipendenti svantaggiati supera abbondantemente il 50% circa, a dimostrazione della natura "sociale" della cooperativa.

| Dipendenti | 2022 | % |
|------------------|------|-------|
| Non svantaggiati | 7 | 46,7% |
| Svantaggiati | 8 | 53,3% |



Base sociale

La base sociale della cooperativa al 31/12/2021 è composta da 32 soci la cui tipologia è di seguito indicata:

| Tipo finanziatori | Totale | Maschi | Femmine | Persona Giuridica |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Finanziatori | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Speciali | 18 | 7 | 11 | 0 |
| Prestatori | 13 | 6 | 7 | 0 |
| Volontari | 6 | 4 | 2 | 0 |
| TOTALE | 38 | 17 | 20 | 1 |

BILANCIO SOCIALE 2022

Lo Statuto prevede 4 categorie di soci:

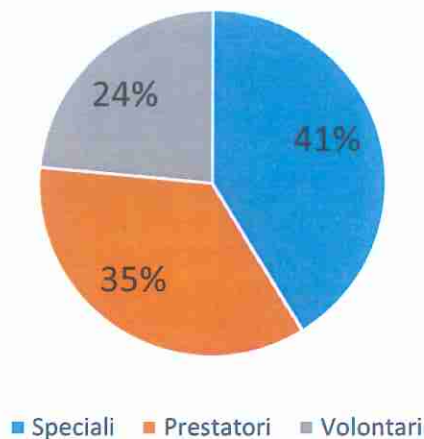
Soci prestatori: svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile;

Soci volontari: prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;

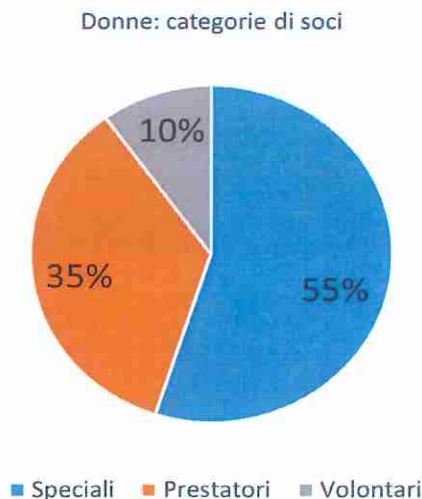
Soci speciali: affrontano un periodo di inserimento e formazione e non godono di tutti i diritti riconosciuti ai soci prestatori;

Persone giuridiche

Uomini: categorie di soci



Donne: categorie di soci



BILANCIO SOCIALE 2022

Costruzione della ricchezza

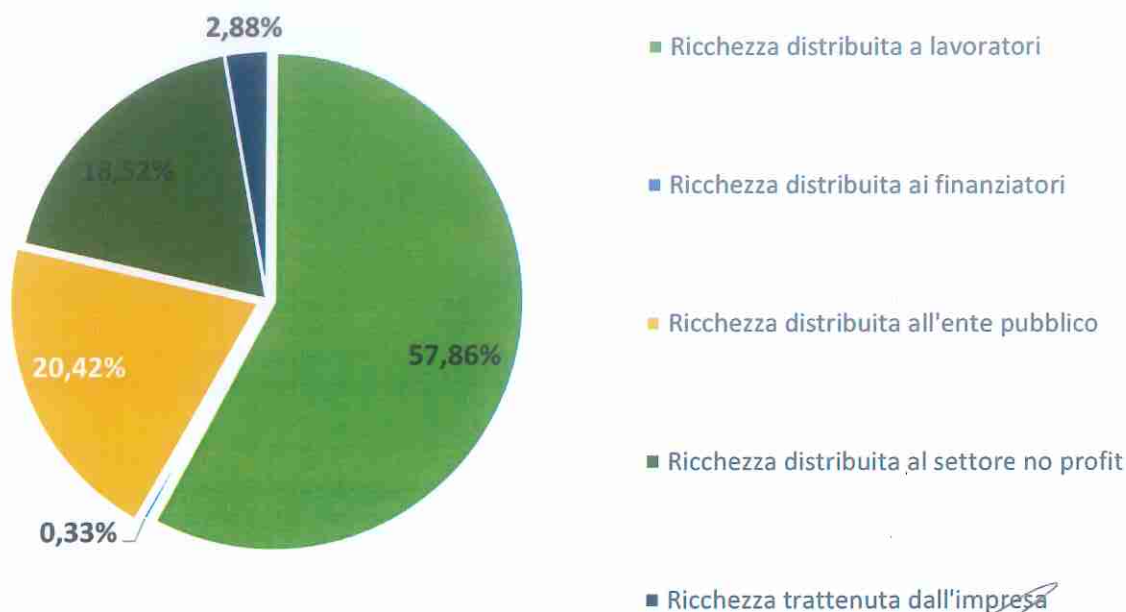
| ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO 2022 | | |
|--|-------------------|-------------------------------|
| | Importo | % sul valore della produzione |
| Valore produzione del periodo | 941.292,97 | 100,00% |
| Ricavi da enti pubblici affidamenti | 137.386,07 | 14,60% |
| Ricavi da clienti privati e aziende | 127.371,93 | 13,53% |
| Ricavi da economia sociale | 673.539,36 | 71,55% |
| Merchi rimanenze | 2.995,61 | 0,32% |
| Costi di produzione e acquisiti dall'area profit | 551.019,62 | 58,54% |
| Acquisto da fornitori profit | 0,00 | 0,00% |
| Costi per servizi commerciali/produttivi | 506.178,54 | 53,77% |
| Costi per forniture utenze | 18.590,32 | 1,97% |
| Costi per altri servizi e consumi | 26.250,76 | 2,79% |
| Costi per forniture da enti locali | 0,00 | 0,00% |
| Valore aggiunto della gestione caratteristica | 390.273,35 | 0,12% |
| Elementi finanziari e straordinari di reddito | 1.090,08 | 0,12% |
| valori positivi o negativi | 0,00 | 0,00% |
| Valore aggiunto globale lordo | 391.363,43 | 41,58% |
| Ammortamento e accantonamenti | 5.444,08 | 0,58% |
| Ammortamenti | 4.446,08 | 0,47% |
| Svalutazione crediti e accantonamenti rischi | 998,00 | 0,11% |
| Accantonamenti sviluppo | | 0,00% |
| Valore aggiunto globale netto=ricchezza distribuibile | 385.919,35 | 41,00% |
| Risorse Sociali | 1.800,00 | 0,19% |
| Contributi per progetti sociali e per investimenti | 1.800,00 | 0,19% |
| Contributi per formazione | 0,00 | 0,00% |
| Contributi minimis | 0,00 | 0,00% |
| RICCHEZZA DISTRIBUITA 2020 | 387.719,35 | 0,00% |

BILANCIO SOCIALE 2022

| DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA 2022 | | | |
|--|-------------------|-----------------|----------------------|
| | importo | % su produzione | % su ricchezza dist. |
| RICCHEZZA DISTRIBUITA 2022 | 387.719,35 | 41,19% | 100,00% |
| Ricchezza distribuita a lavoratori | 224.329,10 | 23,83% | 57,86% |
| Lavoratori | 205.849,28 | | |
| TFR | 18.372,62 | | |
| Rimborsi spese | 107,20 | | |
| Ristorno ai soci lavoratori | 0,00 | | |
| Ricchezza distribuita ai finanziatori | 1.283,61 | 0,14% | 0,33% |
| Banche | 1.283,61 | | |
| Ricchezza distribuita all'ente pubblico | 79.165,21 | 8,41% | 20,42% |
| Bolli e contratti | 1.272,16 | | |
| Tasse | 12.734,20 | | |
| Oneri Sociali carico coop | 44.885,80 | | |
| Oneri carico dipendenti | 14.585,20 | | |
| Irfef Netta carico dipendenti | 16.294,75 | | |
| Trattamento integrativo | -12.161,90 | | |
| IRAP | 1.471,00 | | |
| I.R.E.S. | 84,00 | | |
| Ricchezza distribuita al settore no profit | 71.787,85 | 7,63% | 18,52% |
| Legacoop | 745,87 | | |
| Cooperative Consorzi e Associazioni | 70.202,72 | | |
| Organizzazioni Sindacali | 494,30 | | |
| Coopfond 3% utile | 344,96 | | |
| TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA 2020 | 376.565,77 | | |
| Ricchezza trattenuta dall'impresa | 11.153,58 | | 2,88% |

BILANCIO SOCIALE 2022

Distribuzione della ricchezza, 2022



Il/La sottoscritto Luca Tempia Valenta, nato a Biella il 07.01.1960 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti

Biella, 26.05.2023